

ATA N.º 1

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU CHEFE DA DIVISÃO COMERCIAL EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO COM VISTA AO ESTABELECIMENTO DOS FATORES DE APRECIÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO SUBJACENTES À ESCOLHA DO CANDIDATO

1 - Aos vinte e sete dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três, reuniu-se no Edifício dos Paços deste Município o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por:

Presidente: Doutora Lídia Maria Barroso Simão, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;

Vogais Efetivos: Dr. Leandro Miguel Gomes de Sousa, Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria; e Dra. Nélia Sofia Marques Pascoal, Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição, do Município de Leiria, a fim de procederem ao estabelecimento dos fatores de apreciação dos métodos de seleção subjacentes à escolha do candidato, de acordo com o estabelecido na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na atual redação.

2 - O júri deliberou, na sequência da supra referida deliberação de abertura de procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão Comercial, em regime de comissão de serviço, que os métodos de seleção a utilizar para a escolha do candidato (cfr. o n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação atual) serão a avaliação curricular e a entrevista pública de seleção, neles se utilizando os seguintes fatores de apreciação:

2.1 Na avaliação curricular:

- a) *Área da Habilitação Académica de Base*, sendo referência a posse de licenciatura na área de Marketing; Comunicação; Gestão e/ou Economia;
- b) *Formação Específica adequada para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública, designadamente, a titularidade de Seminário para Alta Direção; GEPAL; FORGEP; CEFADAL; CEAGP ou CADAP;*
- c) *Formação Profissional/Formação Técnica* em áreas relevantes para a área do cargo a prover;
- d) *Experiência Profissional Genérica*, (pelo menos 4 anos de experiência profissional em áreas relevantes para a do cargo a prover na carreira de Técnico Superior), sendo referência a posse de experiência na área de atuação visada, valorizando-se experiência, funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.
- e) *Experiência Profissional Específica*, sendo referência a posse de experiência profissional em cargos de dirigentes da Administração Pública.

2.2 - Na entrevista pública de seleção, abordagem funcional inerente à área visada, a qual deverá versar e avaliar os fatores de apreciação:

- a) Capacidade de Liderança e de gestão de pessoas;
- b) Visão estratégica;
- c) Capacidade de Planeamento e Organização;
- d) Capacidade de Decisão;
- e) Capacidade de Orientação para a Inovação e Mudança;
- f) Capacidade de Análise da Informação e Sentido Crítico;
- g) Experiência Profissional na área de atuação da unidade orgânica;
- h) Capacidade de Avaliação e controlo.

3 - Os critérios de avaliação estabelecidos na presente ata, serão valorados qualitativamente da seguinte forma:

3.1 - A Apreciação Curricular será apreciada com base na documentação apresentada pelos candidatos comprovativa de cada um dos fatores de apreciação, em Ficha de Avaliação própria para o efeito (cujo modelo fica anexo à presente ata como Doc. 1), na qual o júri

valorará qualitativamente como “Reduzido”; “Suficiente”; “Bom” ou “Elevado” cada um dos fatores de apreciação estabelecidos no ponto 2.1 da presente ata, de acordo com os seguintes critérios:

3.1.1 – Quanto à **Habilitação Académica**, sendo referência a posse de licenciatura na área de Arquitetura ou Engenharia Civil, ou nível de qualificação, serão consideradas as habilitações obtidas em instituições do Sistema de Ensino Português ou noutras, neste caso, desde que devidamente certificadas pelas entidades competentes, com a seguinte valoração:

Habilitação Académica	Valoração
Doutoramento em área considerada relevante para a do cargo a prover	Elevado
Mestrado em área considerada relevante para a do cargo a prover	Bom
Licenciatura numa das áreas referidas na alínea a) do ponto 2.1, desta Ata	Suficiente
Qualquer outra licenciatura em área temática não incluída nas anteriores	Reduzido

3.1.2 – Quanto à **Formação Específica adequada para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública, designadamente, a titularidade de Seminário para Alta Direção; GEPAL; FORGEP; CEFADAL; CEAGP ou CADAP**, serão considerados os cursos devidamente concluídos com aprovação, sendo atribuída a seguinte valoração:

Formação Específica	Valoração
GEPAL ou CEFADAL	Elevado
CEAGP ou CADAP	Bom
Seminário de Alta Direção	Suficiente
Sem Formação para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública	Reduzido

3.1.3 – Quanto à **Formação Profissional/Formação Técnica em áreas relevantes para a área do cargo a prover**, serão consideradas as pós-graduações, os cursos de formação e aperfeiçoamento profissional, bem como seminários; congressos; ou afins, relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função em causa. Serão valoradas as ações de formação frequentadas nos últimos 7 anos, desde que se encontrem devidamente comprovadas através de documento idóneo. Na ausência de indicação do número de horas nos respetivos documentos comprovativos serão contabilizadas 7 horas por cada dia de formação, sendo atribuída a seguinte valoração:

Formação Profissional/Formação Técnica	Valoração
≥ 500 horas ou Pós-graduação em área considerada relevante para a do cargo a prover	Elevado
≥ 300 horas e < 500 horas	Bom
≥ 100 horas e < 300 horas	Suficiente
< 100 horas	Reduzido

3.1.4 – Quanto à **Experiência Profissional Genérica**, será considerado o cômputo de tempo de desempenho em funções, carreiras ou categorias da administração pública (à data da candidatura), para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura. Aqui não será considerado o tempo de serviço prestado em cargos dirigentes da Administração Pública. Será avaliada de acordo com a seguinte valoração:

Experiência Profissional Genérica	Valoração
≥ 12 anos	Elevado
≥ 9 anos e < 12 anos	Bom
≥ 6 anos e < 9 anos	Suficiente
< 6 anos	Reduzido

3.1.5 – Quanto à **Experiência Profissional Específica**, será considerado o cômputo de tempo de desempenho de funções em qualquer um dos tipos de cargos dirigentes da Administração Pública previstos na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, seja em regime de comissão de serviço, seja em regime de substituição ou noutra legalmente previsto, com a seguinte valoração:

Experiência Profissional Específica	Valoração
≥ 4 anos	Elevado
≥ 1 ano e < 4 anos	Bom
< 1 ano	Suficiente
Sem exercício de funções dirigentes	Reduzido

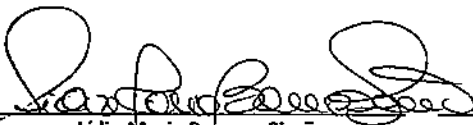
3.2 – A Entrevista Pública de Seleção visa avaliar, num contexto de relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as competências comportamentais de acordo com o desempenho demonstrado pelos candidatos quanto a cada um dos fatores de apreciação durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e tendo em conta o perfil do cargo e inerentes responsabilidades. Os resultados serão registados em Ficha de Avaliação própria para o efeito (cujo modelo fica anexo à presente ata como Doc. 2), na qual o júri valorará qualitativamente como “Reduzido”; “Suficiente”; “Bom” ou “Elevado” cada um dos fatores de apreciação estabelecidos no ponto 2.2 da presente ata, consoante os mesmos evidenciem a titularidade desses fatores e apreciação, respetivamente, a fraco nível ou não evidenciem; a um nível razoável; a bom nível, ou a um nível muito bom.

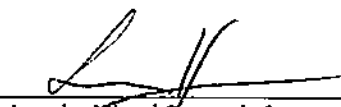
4 - O Júri deliberou, ainda, que a escolha recairá no candidato que, em resultado da apreciação dos fatores subjacentes à avaliação/apreciação curricular e à entrevista pública de seleção, melhor desempenho evidenciar nos fatores de apreciação a avaliar, concomitantemente com a titularidade dos requisitos formais de provimento e perfil exigidos, designadamente, ser trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúna quatro anos de experiência profissional, em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura (cfr., designadamente, o n.º 1, do Artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual); e demonstrar: capacidade de liderança e gestão das pessoas; visão estratégica; capacidade de planeamento e organização; capacidade de decisão; capacidade de orientação para a inovação e mudança; capacidade de análise da informação e sentido crítico; possuindo experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.

--- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

--- E nada mais havendo a tratar foi a reunião encerrada, sendo que para constar se lavrou a presente ata que vai ser devidamente assinada.-----

O Júri do procedimento concursal,


Lídia Maria Barroso Simão


Leandro Miguel Gomes de Sousa


Nélia Sofia Marques Pascoal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU CHEFE DA DIVISÃO DE _____

- EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO

FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Nome do Candidato:

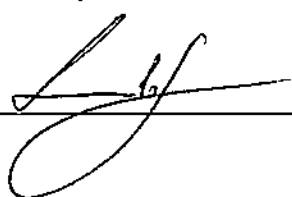
Alocação funcional inerente à área visada:

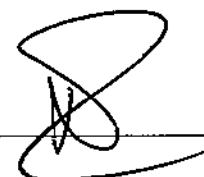
Fator de apreciação	Nível Demonstrado	Obs. sobre o candidato
Capacidade de Liderança e de gestão de pessoas;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Visão estratégica;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidade de Planeamento e Organização;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidade de Decisão;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidade de Orientação para a Inovação e Mudança;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidade de Análise da Informação e Sentido Crítico;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Experiência Profissional na área de atuação da unidade orgânica;	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidade de Avaliação e controlo	Elevado	
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	

Observações / Conclusões Finais:

O Júri do procedimento concursal,







PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU CHEFE DA DIVISÃO DE _____

- EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Serviços Municipalizados de Leiria, em ___ de _____ de 2023

Nome do candidato:

Hora de início da entrevista ___ h ___ m Hora de fim da entrevista ___ h ___ m

Fator de Apreciação	Valoração		Observações
Área da Habilitação Académica de Base	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		
Habilitação Académica Complementar à Habilitação Académica de Base	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		
Formação Específica adequada para o exercício de cargos dirigentes	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		
Formação Profissional/Formação Técnica	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		
Experiência Profissional Genérica	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		
Experiência Profissional Específica	Elevado		
	Bom		
	Suficiente		
	Reduzido		

O Júri do procedimento,

