

SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

Ata nº 7/2022 (Refª. 01/2022)

Procedimento concursal comum de recrutamento, tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 01 posto de trabalho não ocupado do mapa de pessoal dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria de 01 Assistente Técnico (Refª. 01/2022)

Aos vinte e nove dias do mês de setembro 2022, em São Romão, Leiria, no Edifício Sede Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria, reuniu o júri de recrutamento designado por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria, em reunião de onze de janeiro do ano em curso, constituído pelo Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes de Sousa, Diretor Delegado de Administração, Dra. Magali Filipe, Chefe de Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia e Eng.º Luis Miguel Junqueira Martins, Chefe de Divisão de Obras e Fiscalização, na qualidade de presidente, vogal efetivo e vogal suplente, respetivamente em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2009, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, doravante designada por Portaria.

Teve a reunião, por finalidade, atribuir a classificação final aos candidatos ao procedimento concursal, após a realização do 3.º método de seleção – Entrevista profissional de Seleção (EPS), aplicado no dia 19 de setembro de 2022.

Sem prejuízo do disposto do parágrafo que antecede, no âmbito dos demais atos preparatórios daquela atribuição, o júri deliberou, por unanimidade:

1. **Aprovar o guião das entrevistas profissionais de seleção**, juntas ao processo, cujo teor aqui se dá como reproduzido na íntegra, e manifestar a intenção de atribuir aos candidatos, no método de seleção final, a classificação indicada, procedendo para o efeitos de ordenação de ordenação final, à aplicação da média aritmética ponderada às classificações quantitativas por si obtidas em cada um dos métodos de seleção de carácter eliminatória, conforme fixado nas atas de reunião do júri inº 04/2022, de 20 de julho e nº 06/2022, de 31 de agosto, nos termos da tabela aprovada:

Candidato	1º Método	2º Método	3º Método	Resultado Final
	(P.C)	(A.P.)	(E.P.S.)	(PC x 40%) + (AP x 30%) + (EPS x 30%)
Ana Luísa Pereira de Sousa	10,000	12,000	20,000	13,600 valores
Ana Margarida Costa Leite	13,000	12,000	9,333	11,600 valores
Ana Paula Almeida Sousa	13,000	12,000	14,667	13,200 valores
Flávia Cardoso Torcato	17,000	16,000	5,333	13,200 valores
Helena Isabel do Nascimento Lopes Beato	20,000	12,000	18,667	17,200 valores
Nuno Emanuel Alves Rei	12,000	16,000	16,000	14,400 valores
Paula Patrícia Duarte Monteiro	10,000	12,000	9,333	10,400 valores
Rodrigo Duarte da Costa	13,000	16,000	6,667	12,000 valores
Sunara Gleice Barbosa Garcia	12,000	16,000	5,333	11,200 valores
Telmo Rosário Costa	14,000	12,000	8,000	11,600 valores

2. Em conformidade com os resultados finais obtidos, **aprovar a lista unitária de ordenação final dos candidatos – projeto**, que completaram o procedimento, em anexo, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, elaborada nos termos dos artigos 26.º e 27.º da Portaria nº 125-A/2009, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro:

Ordenação	Candidato	Resultado Final
1º	Helena Isabel do Nascimento Lopes Beato	17,200 Valores
2º	Nuno Emanuel Alves Rei	14,400 Valores
3º	Ana Luísa Pereira de Sousa	13,600 Valores
4º	Ana Paula Almeida Sousa (b)	13,200 Valores
5º	Flávia Cardoso Torcato (b)	13,200 Valores
6º	Rodrigo Duarte da Costa	12,000 Valores
7º	Ana Margarida Costa Leite (b)	11,600 Valores
8º	Telmo Rosário Costa (b)	11,600 Valores
9º	Sunara Gleice Barbosa Garcia	11,200 Valores
10º	Paula Patrícia Duarte Monteiro	10,400 Valores

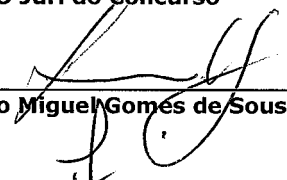
Observações: (b) - A ordenação dos candidatos em igualdade de valoração foi efetuada, de forma decrescente, em função da valoração obtida nos resultados sucessivamente obtidos em cada um dos parâmetros a avaliar na Entrevista Profissional de Seleção, sendo o 1º. a experiência profissional, o 2º. a capacidade de comunicação e o 3º. a capacidade de relacionamento interpessoal (nº. 5.3 do aviso da BEP nº. OE202204/0295).

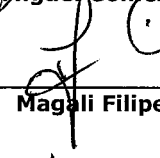
3. **Notificar todos os candidatos**, no âmbito do direito de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, conjugado com o artigo 28.º da Portaria nº 125-A/2009, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro, concedendo-lhes o prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, por escrito e em suporte de papel, acerca do projeto de lista unitária de ordenação final, conforme previsto no artigo 28º anteriormente referido.

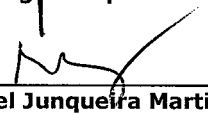
4. **Publicitar a lista unitária de ordenação final dos candidatos**, por afixação no Placard do edifício sede dos Serviços Municipalizados de Leiria e por disponibilização na página eletrónica dos Serviços, [www.smas-leiria.pt/recrutamento2021-1-Técnico Superior - Laboratório de Controlo de Qualidade](http://www.smas-leiria.pt/recrutamento2021-1-TécnicoSuperior-LaboratóriodeControlodeQualidade), conforme determina do nº 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião de cuja ata e por ser verdade, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri do Concurso


Leandro Miguel Gomes de Sousa


Magali Filipe


Luis Miguel Junqueira Martins